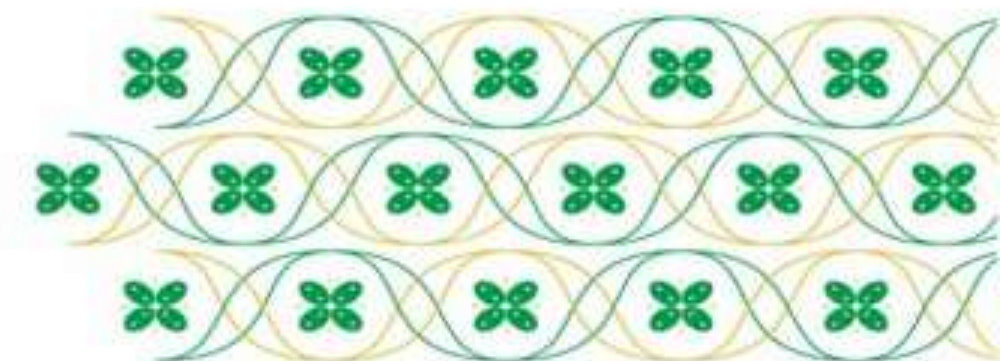




unisa
Universitas 'Aisyiyah
Yogyakarta



BUDGET UPAH TENAGA KERJA LANGSUNG



PENGERTIAN

Biaya tenaga kerja langsung (BTKL) merupakan salah satu komponen biaya produksi yang sangat penting dalam sebuah perusahaan manufaktur. Biaya ini merupakan biaya yang dikeluarkan perusahaan untuk membayar upah tenaga kerja langsung yang langsung terlibat dalam proses produksi barang atau jasa.

Biaya tenaga kerja langsung adalah biaya yang dikeluarkan perusahaan untuk membayar upah tenaga kerja yang langsung terlibat dalam proses produksi. Tenaga kerja langsung ini biasanya meliputi pekerja pabrik, operator mesin, teknisi produksi, dan pekerja lainnya yang secara langsung terlibat dalam menghasilkan barang atau jasa perusahaan. Biaya tenaga kerja langsung sangat penting untuk diperhitungkan dalam menghitung total biaya produksi suatu produk.

KOMPONEN BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG

a) Upah Tenaga Kerja

Upah tenaga kerja adalah salah satu komponen terbesar dalam biaya tenaga kerja langsung.

b) Tunjangan dan Insentif

Selain upah pokok, tenaga kerja juga bisa menerima tunjangan dan insentif sebagai bagian dari biaya tenaga kerja langsung.

c) Jaminan Sosial dan Fasilitas Kesejahteraan

Perusahaan juga biasanya menyediakan jaminan sosial seperti jaminan kesehatan, jaminan pensiun, dan fasilitas kesejahteraan lainnya untuk tenaga kerja sebagai bagian dari biaya tenaga kerja langsung

KEUNTUNGAN MENYUSUN ANGGARAN BUAYA TENAGA KERJA LANGSUNG

a) Dapat Melakukan Pembatasan Biaya Tenaga Kerja

Perla ketahui bahwa tenaga kerja perusahaan tidak hanya berjumlah sedikit.

b) Bisa Lebih Efektif Dalam Menetapkan Besaran Biaya

Sebagai pemilik bisnis sudah paham bahwa tenaga kerja merupakan bagian terpenting dalam menetapkan kegiatan proses produksi.

c) Dapat Mengawasi dan Mengurangi Resiko Kerugian

Anggaran biaya tenaga kerja ini berguna juga sebagai pengawasan biaya dan mengurangi resiko perusahaan, setelah biaya sudah diperkirakan maka perusahaan berusaha memenuhi target yang ditentukan.

d) Dapat Menghitung Harga Pokok Produksi Secara Cepat

Dalam menyusun dan memperhitungkan anggaran biaya tenaga kerja, ada kemungkinan juga mempengaruhi biaya lainnya.

TIPS MENYUSUN BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG

- Melakukan pencarian tenaga kerja secara professional
- Mengetahui jumlah kebutuhan tenaga kerja
- Menjalankan pelatihan bagi tenaga kerja baru
- Menetapkan besarnya gaji dan upah kepada karyawan
- Melakukan pengawasan dan evaluasi dalam setiap departemen pekerjaan yang dilakukan karyawan

Cara ini dilakukan agar perusahaan dapat menghitung anggaran biaya tenaga kerja langsung, sehingga data informasi tersebut bisa dipakai untuk menentukan besarnya harga pokok produksi per unitnya.

Setiap periode besarnya perhitungan anggaran biaya tenaga kerja langsung atau direct labor, tergantung atas ketentuan dari anggaran jam kerja dan anggaran upah kerja langsung per jam. Maka itu semua perlu dilakukan dengan teliti dan rapi. Selanjutnya Anda hanya perlu memantau dan menganalisa laporan dengan baik untuk menghindari risiko kerugian

CARA MENGHITUNG BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG

Langkah pertama sebelum melakukan perhitungan, lebih baik ketahui terlebih dahulu apa saja komponen biaya tenaga kerja langsung. Berikut ini yaitu seperti:

- Berapa besarnya jumlah barang yang akan diproduksi.
- Jumlah biaya tingkat upah rata-rata per jam tenaga kerja langsung.
- Berapa jumlah jam tenaga kerja langsung yang dibutuhkan untuk menyelesaikan barang per unitnya.
- Ketahui jenis apa saja barang yang dihasilkan oleh perusahaan.
- Seberapa lama waktu produksi barang yang ditargetkan.
- Secara sederhana perhitungan tenaga kerja ini sering digunakan dengan cara mengalikan total jam kerja dengan biaya upah tenaga kerja. Perlu diingat adalah tidak semua biaya termasuk dalam biaya ini.