

**MANAJEMEN OPERASI DAN PRODUKSI
PENENTUAN JADWAL JANGKA PENDEK**



NAMA : GRESSIDA HARIRUL ASFURIN
NIM : 2010601005
PRODI : Manajemen S1
DOSEN PENGAMPU : Hendrato Setiabudi Nugroho, S.E., M.Si

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS 'AISYIAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

Penentuan Jadwal pada Hard Rock Café

Apakah menjadwalkan para perawat di Mayo Clinic, para pilot di Southwest Airlines, ruangan kelas di UCLA, atau para pelayan di Hard Rock Café, menjadi sangat jelas bahwa penentuan jadwal yang tepat sangat penting. Menjadwalkan pemanfaat asset perusahaan dengan tepat (1) lebih efektif, melayani para konsumen dengan layak, dan (2) lebih efisien, dengan menurunkan biaya.

Hard Rock Café yang terletak di Universal Studio, Orlando, merupakan restoran terbesar di dunia, dengan 1.100 tempat duduk pada dua tingkat utama. Dengan perputaran karyawan yang umum terjadi di industri restoran berkisar antara 80% hingga 100% per tahun. General Manajer Hard Rock Café Ken Hoffman mengatur penentuan jadwal menjadi sangat penting. Hoffman ingin 160 pelayannya menjadi efektif, tetapi dia juga ingin memperlakukan mereka secara adil. Dia telah melakukannya dengan menjadwalkan perangkat lunak dan fleksibilitas yang telah meningkatkan sementara itu memberikan kontribusi bagi tingkat perputaran karyawan yang hanya separuh dari rata-rata industri. Tujuannya adalah menemukan keseimbangan yang tepat yang memberikan kepada para karyawan secara finansial melalui shift kerja sehari-hari secara produktif sementara itu Menyusun jadwal yang cukup ketat sehingga tidak ada kelebihan staf antara waktu makan siang dan makan malam.

Ketika Hard Rock menetapkan jumlah staf yang diperlukan, para pelayan akan menyerahkan form permintaan, yang akan dimasukkan ke dalam perangkat lunak pemrograman linier dengan model matematika. Para individu diberikan peringkat prioritas dari 1 hingga 9, berdasarkan tingkat senioritas mereka dan seberapa pentingnya mereka untuk mengisi jadwal setiap hari. Jadwal tersebut akan diumumkan harian oleh sentra kerja. Bisnis ditangani diantara karyawannya, yang memahami nilai dari tiap-tiap shift dan sentra secara spesifik.

Para karyawan Hard Rock seperti sebuah sistem, demikian pula manajer umum, ketika penjualan per jam tenaga kerja meningkat dan tingkat perputaran karyawan menjadi rendah.

Pertanyaan

1. Beri nama dan alasan beberapa faktor yang dapat digunakan oleh Hoffman dalam meramalkan penjualan mingguan

Jawab :

- a. Akomodasi di hotel terdekat atau pemesanan makan, dari tamu hotel level bawah sampai level atas.
- b. Mereka (konsumen) tidak selalu makan di hotel. Kebanyakan dari mereka ingin menjelajahi tempat makan yang berada diluar hotel. Mereka biasanya memilih tempat makan yang.
- c. Pihak restaurant menyelenggarakan acara live seperti konser music atau pertunjukan lainnya. Dengan ini pihak restaurant dapat memprediksi persentase pengunjung dalam setiap acara.

d. Restaurant melakukan promosi tool dan produk-produk terbaru. Dengan melakukan promosi dan mengeluarkan produk-produk terbaru dapat meningkatkan persentase penjualan.

2. Apa yang dapat dilakukan untuk menurunkan tingkat perputaran dalam restoran skala besar?

Jawab :

1. Pilih Calon Karyawan terbaik.
2. Cari Karyawan yang bertalenta.
3. Tawarkan kompensasi dan benefit yang menarik.
4. Berikan Pelatihan pada Karyawan.
5. Hargai Karyawan.
6. Feedback Positif dan Reward Untuk Karyawan.
7. Ciptakan Lingkungan Kerja yang Menyenangkan.
8. Jangan Terlalu Mengikat Karyawan dengan Peraturan Ketat
9. Libatkan Karyawan dalam Pengambilan Keputusan
10. Kenali Performa Karyawan
11. Berikan Komisi Atau Bonus
12. Rayakan Keberhasilan Karyawan
13. Tidak Memaksakan Lembur
14. Buat Tradisi Perusahaan
15. Cross Training
16. Kesempatan Pengembangan Karir Karyawan
17. Komunikasi yang Baik
18. Dorong Karyawan untuk Menjalin Hubungan Persahabatan

3. Mengapa senioritas menjadi penting dalam penentuan jadwal bagi para pelayan?

Jawab :

Konsep senioritas dapat diartikan secara positif apabila, seorang senior mampu menunjukkan kemampuan dan kecakapan kerja yang optimal sehingga dapat ditiru dan ditularkan kepada junior. Faktor senioritas sangat penting dalam penentuan jadwal bagi para pelayan dikarenakan karyawan yang sudah lama bekerja di perusahaan akan merasa lebih nyaman dan sudah mengetahui segala sesuatu tentang pekerjaan tersebut oleh sebab itu Sebagian dari mereka biasanya melakukan pergeseran penjadwalan secara strategis untuk mendistribusikan pengalaman dan keahlian mereka

4. Bagaimana jadwal dapat mempengaruhi tingkat produktivitas?

Jawab :

Penjadwalan merupakan salah satu factor penting yang mempengaruhi produktivitas suatu barang. Ini dilakukan dengan cara menetapkan kapan pekerjaan akan dimulai dan kapan pekerjaan akan berakhir. Penjadwalan dihitung berdasarkan perkiraan biaya, hal ini digunakan sebagai tolak ukur untuk menghitung cepat lambatnya suatu kegiatan. Penjadwalan akan mempengaruhi produktivitas suatu barang karena berkaitan dengan penentuan waktu operasi. Pada restoran, tujuan penjadwalan yaitu untuk meminimalkan waktu produksi dan biaya yang dikeluarkan