



DOA BELAJAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

رَضِيتُ بِاللَّهِ رَبًّا وَبِالْإِسْلَامِ دِينًا وَبِمُحَمَّدٍ نَبِيًّا وَرَسُولًا
رَبِّي زِدْنِي عِلْمًا وَارْزُقْنِي فَهْمًا

“Aku ridho Allah SWT sebagai Tuhan ku, Islam sebagai agamaku, dan Nabi Muhammad sebagai Nabi dan Rasul, Ya Allah, tambahkanlah kepadaku ilmu dan berikanlah aku kefahaman”



unisa
Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta

Pemotivasian

Erni Saharuddin, S.Sos., MPA



Pokok bahasan

- Definisi pemotivasian
- Pentingnya motivasi
- Teori Hierarki kebutuhan dari Abraham Maslow
- Teori ERG dari Clayton Alderfer
- Teori Kebutuhan Motivasional dari David McClelland
- Teori Keadilan dari J.Stacy Adams



Pengantar

Energi sebuah organisasi salah satunya datang dari motivasi pekerjanya dan bagaimana pemimpin menggunakan berbagai pendekatan motivasional untuk meningkatkan kepuasan dan kinerja anggota organisasi



Motivasi

- Pemotivasian dapat didefinisikan sebagai pemberian motif-motif sebagai pendorong agar orang berusaha untuk mencapai tujuan organisasional
- Seperangkat faktor dorongan yang menguatkan, menggerakkan, dan memelihara perilaku atau usaha.
- Satu hal penting dari keberhasilan pemotivasian adalah jika manajer mampu mengenali motivasi dari setiap pegawai
- Pemenuhan kebutuhan menjadi inti dari motivasi



Pentingnya motivasi

- Motivasi dapat digunakan sebagai strategi untuk meningkatkan kinerja.



Bagaimana ciri/tanda orang yang memiliki motivasi tinggi ataupun rendah?

MOTIVASI TINGGI	MOTIVASI RENDAH
<ul style="list-style-type: none">• KINERJA TINGGI• KONSISTEN MENCAPAI HASIL• ANTUSIASME ATAU SEMANGAT BESAR• KEMAUAN INDIVIDU MENERIMA TANGGUNG JAWAB• KEMAUAN INDIVIDU DAN TIM MENGAKOMODASI KEPERLUAN PERUBAHAN	<ul style="list-style-type: none">• APATIS ATAU KELALAIAN KERJA• LAPORAN BURUK• TINGGI KEMANGKIRAN• KURANG KOOPERATIF



Teori Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow

5. Aktualisasi diri

4. Harga diri

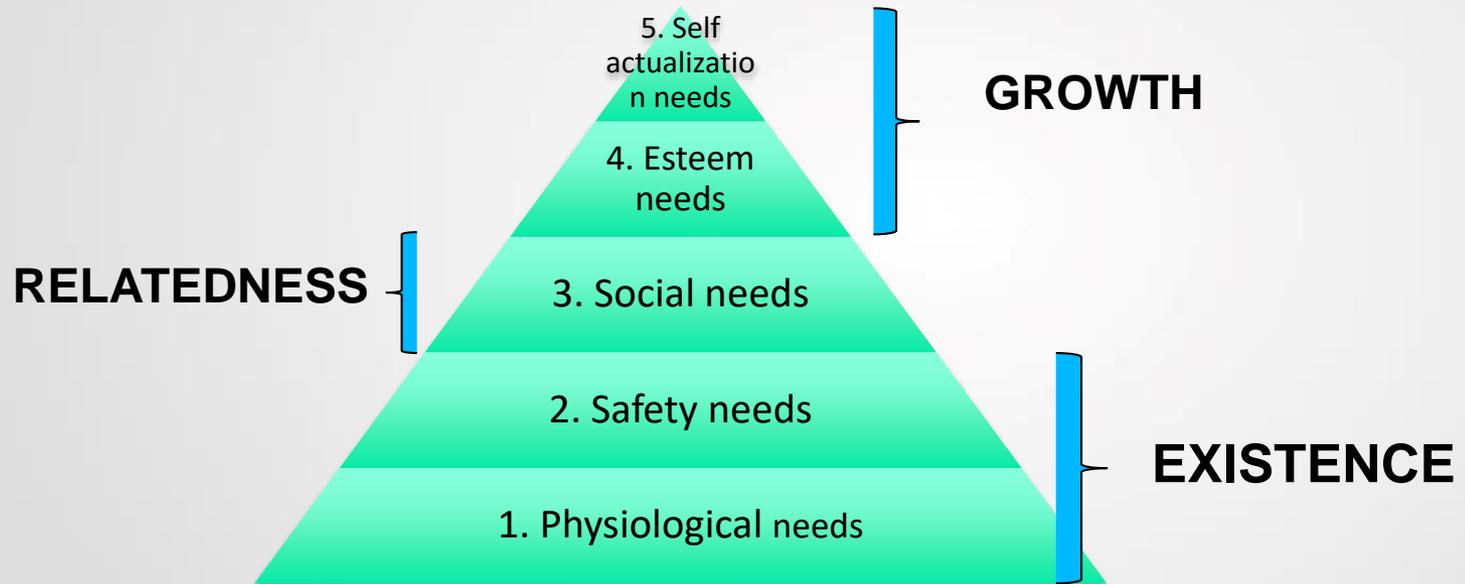
3. Sosial

2. Keamanan

1. Fisiologis



Teori ERG dari Clayton Alderfer





Teori Kebutuhan Motivasional McClelland

3 Teori kebutuhan motivasi

Motivasi prestasi

Motivasi
kekuasaan

Motivasi afiliasi



Teori Keadilan dari J.Stacy Adams

- Teori ini sebagai suatu pendekatan proses terhadap motivasi diperkenalkan oleh J.Stacy Adams.
- Teori ini mengharapkan hasil yang diterima sesuai dengan masukan (inputs) yang diberikan dan juga dengan apa yang diterima orang lain baik di lingkungan pekerjaannya maupun di organisasi lainnya.

$$\frac{\text{Personal outcomes}}{\text{Personal inputs}} = \frac{\text{Other's outcomes}}{\text{Other's inputs}}$$



DOA SESUDAH BELAJAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اللَّهُمَّ أَرِنَا الْحَقَّ حَقًّا وَارْزُقْنَا اتِّبَاعَهُ
وَأَرِنَا الْبَاطِلَ بَاطِلًا وَارْزُقْنَا
اجْتِنَابَهُ

Ya Allah, Tunjukkanlah kepada kami kebenaran sehingga kami dapat mengikutinya Dan tunjukkanlah kepada kami kejelekan sehingga kami dapat menjauhinya