



# DOA BELAJAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

رَضِيتُ بِاللَّهِ رَبًّا وَبِالْإِسْلَامِ دِينًا وَبِمُحَمَّدٍ نَبِيًّا وَرَسُولًا  
رَبِّي زِدْنِي عِلْمًا وَارْزُقْنِي فَهْمًا

“Aku ridho Allah SWT sebagai Tuhan ku, Islam sebagai agamaku, dan Nabi Muhammad sebagai Nabi dan Rasul, Ya Allah, tambahkanlah kepadaku ilmu dan berikanlah aku kefahaman”



**unisa**  
Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta

# KONTRAK BELAJAR & KONSEP DASAR MANAJEMEN

Erni Saharuddin, S.Sos., MPA



# Kontrak Belajar

- 1. Media pembelajarn menggunakan zoom/wa
- 2. Mahasiswa berpakaian rapi dan sopan
- 3. Tugas dikumpulkan tepat waktu
- 4. Penilaian 20% tugas,40% UTS, 40% UAS



# Capaian MK Asas-asas Manajemen

## 3 SKS Teori

- Mahasiswa mampu memahami hakikat, konsep dasar manajemen  
Mahasiswa mampu menjelaskan konsep manajer dan keterampilan manajerial
- Mahasiswa mampu menjelaskan pendekatan manajemen
- Mahasiswa mampu menjelaskan fungsi-fungsi manajemen mencakup perencanaan, pengorganisasian, pengarahan/pengaturan sumberdaya, pengendalian dan pengawasan
- Mahasiswa mampu menjelaskan arti kepemimpinan, teori asal muasal kepemimpinan, serta kepemimpinan yang ideal.
- Mahasiswa mampu menjelaskan teori-teori motivasi dan penerapannya di organisasi



# Konsep Manajemen

1. **Definisi manajemen**
2. **Manajemen sebagai ilmu dan seni**
3. **Urgensi manajemen**
4. **Unsur-unsur manajemen**
5. **Dimensi-Dimensi Manajemen**





**unisa**  
Universitas Negeri Semarang

# Apa yang anda ketahui tentang manajemen?



## PENGANTAR

Kehidupan masyarakat pada umumnya didasarkan atas **kerjasama**

Ketika manusia berusaha utk memenuhi kebutuhan dan mencapai tujuan bersama mereka membentuk kelompok dan melakukan **kerjasama.**

Ketika masyarakat **bekerja bersama** untuk mencapai tujuan bersama--- maka dibutuhkan **manajemen**

Manajemen mampu mengintegrasikan setiap usaha-usaha individual menjadi usaha bersama utk mencapai tujuan bersama

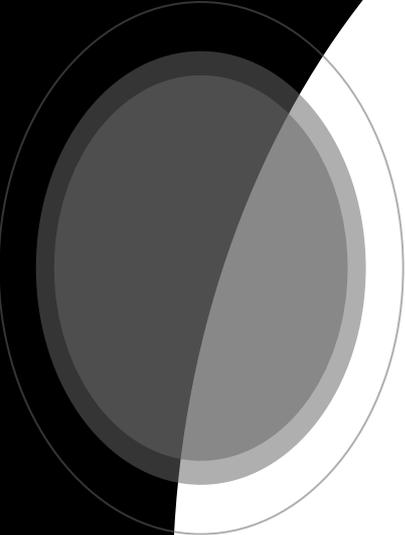
Penggunaan sumber-sumber daya menjadi efisien dan pencapaian tujuan menjadi efektif



## 1. Definisi Manajemen

Dalam bahasa Inggris dikenal dengan kata ***manage*** yang berarti mengurus, mengatur, melaksanakan, dan mengelola.

Sedangkan dalam Kamus Umum Bahasa Indonesia **manajemen** diartikan sebagai cara mengelola suatu perusahaan besar.



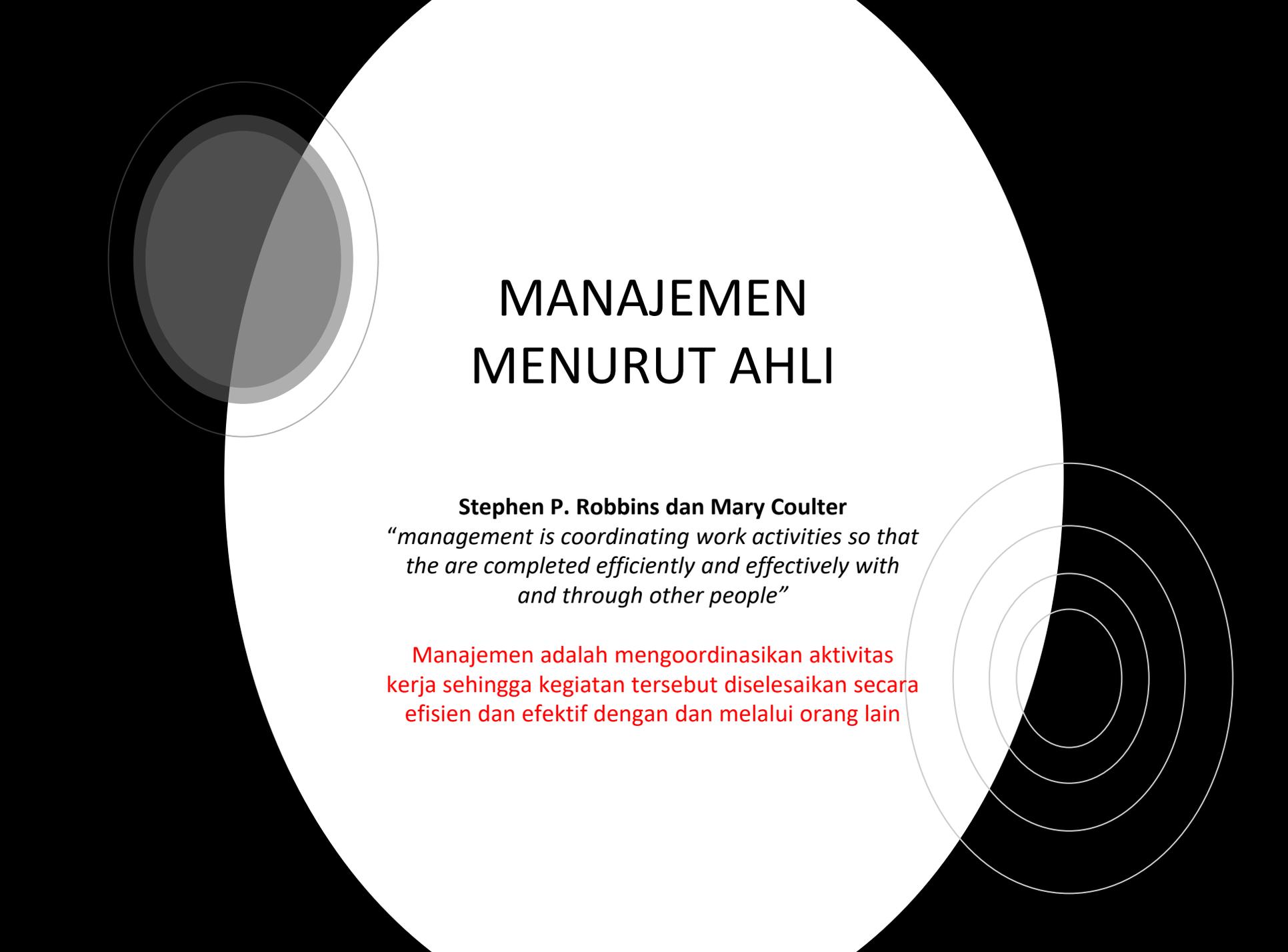
# MANAJEMEN MENURUT AHLI

**Mary Parker Follet**

*“management is the art getting things done with  
and through other people”*

Mencapai sesuatu “bekerja bersama” orang lain dan  
mencapai sesuatu “bekerja melalui” orang lain





# MANAJEMEN MENURUT AHLI

**Stephen P. Robbins dan Mary Coulter**

*“management is coordinating work activities so that  
the are completed efficiently and effectively with  
and through other people”*

Manajemen adalah mengoordinasikan aktivitas  
kerja sehingga kegiatan tersebut diselesaikan secara  
efisien dan efektif dengan dan melalui orang lain

# MANAJEMEN MENURUT AHLI

**Burt Scanlan dan Robert Keys**

*“management may be defined as the coordination and integrating of all resources (both human and technical) to accomplish various specific results”*

Manajemen dapat didefinisikan sebagai koordinasi dan pengintegrasian semua sumber daya (baik manusia maupun teknis) untuk mencapai berbagai hasil spesifik”

# MANAJEMEN MENURUT AHLI

**George R.Terry**

*“Management is a distinct process consisting of planning, organizing, actuating, and controlling, performed to determine and accomplish stated objectives by the use of human beings and other resources”*

Manajemen adalah proses yang berbeda yang terdiri dari perencanaan, pengorganisasian, penggerakkan, dan pengendalian, dilakukan untuk menentukan dan mencapai tujuan yang dinyatakan dengan menggunakan manusia dan sumber daya lainnya ”



**Manajemen sebagai ilmu** karena manajemen dipelajari beberapa waktu dan disusun menjadi serangkaian teori. Gullick yakin bahwa sebagai ilmu mampu menuntun manajer untuk menentukan apa yang harus mereka lakukan dalam situasi tertentu dan memungkinkan mereka dapat meramalkan akibat dari tindakan-tindakannya.

**Manajemen sebagai seni** artinya manajemen sebagai suatu praktik, cara mengerjakan untuk mencapai suatu hasil, keterampilan dikuasai dg latihan sesuai dg sifat-sifat kepribadian orang bersangkutan. ; kemampuan kreatif individu dg keterampilan dalam pelaksanaan kerja.



- **“Knowledge (science) without skill (art) is useless,**
- **skill (art) without knowledge (science) means stagnation, managing without common sense is often wrong”**
  - **(Koontz and Weihrich)**



# Unsur-unsur manajemen

- Man
- Money
- Materials
- Machines
- Methods
- Market





# Dimensi-dimensi manajemen

- Proses dari fungsi-fungsi
- Pelaksanaan tugas-tugas
- Penggunaan sumber-sumber
- Pencapaian tujuan organisasi





# PENTINGNYA MANAJEMEN

## KEBUTUHAN UNIVERSAL MANAJEMEN

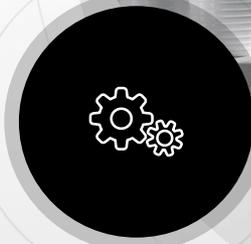
Manajemen dibutuhkan di segala jenis dan ukuran organisasi

Sehingga harus berupaya memperbaiki cara pengelolaan organisasi. Mengapa? Karena kita senantiasa berinteraksi dg organisasi d dalam hidup kita.

## REALITAS KERJA

Kebanyakan setelah lulus dari kuliah maka seseorang itu akan memulai karir di dunia kerja, harus mengelola atau dikelola.

## IMBALAN DAN TANTANGAN





## Imbalan dan tantangan menjadi manajer

### IMBALAN

- a. Dapat menciptakan lingkungan kerja dimana para anggota organisasi dapat memberikan kemampuan terbaik mereka dalam bekerja
- b. Memiliki kesempatan untuk berpikir kreatif dan berimajinasi
- c. Membantu orang lain menemukan makna dan pencapaian dalam kerja
- d. mendukung, mendidik dan membina orang lain
- e. Bekerja dengan bermacam-macam orang
- f. Mendapatkan pengakuan dan status di dalam organisasi maupun di dalam masyarakat
- g. Memegang peranan dalam mempengaruhi pencapaian organisasi
- h. Mendapatkan kompensasi yang layak dalam bentuk gaji, bonus
- i. Seorang manajer yang baik selalu dibutuhkan oleh organisasi manapun

### TANTANGAN

- a. Harus bekerja keras
- b. Boleh jadi harus lebih banyak mengemban tugas yang bersifat administratif ketimbang manajerial
- c. Harus berurusan dg beraneka ragam karakter orang
- d. Seringkali dituntut menyelesaikan tugas dengan sumber daya yang terbatas
- e. Memotivasi para pekerja dalam situasi yang kacau dan penuh ketidakpastian
- f. Memadukan pengetahuan, keahlian, ambisi dan pengalaman dari beragam kelompok orang
- g. Keberhasilannya bergantung pada kinerja orang lain.





# Mari bicara Realitas

- **ROSITA NUNEZ**
- **Manajer pemasaran**
- **Lonza Inc**
- **Allendale, New Jersey, A.S**

**Tantangan** yang saya hadapi sebagai seorang manajer:

1. Mengelola banyak proyek secara bersamaan
2. Dimasukkannya deadline
3. Terbatasnya anggaran

**Imbalan** yang saya dapatkan sebagai seorang manajer:

1. Dapat memberikan kontribusi pada perkembangan perusahaan tempat saya bekerja
2. Dapat membuat keputusan yg menimbulkan dampak yang nyata.



Ceritakan tantangan yang anda hadapi di tempat kerja anda (sbg seorang pemimpin ataupun sebagai personalia (pelaksana))

- 1.
- 2.
- 3.

**Imbalan apa yang anda peroleh dengan menjadi seorang manajer/pemimpin di t4 anda bekerja!**





# DISKUSIKAN!

- Bagaimana tanggapan anda atas kasus yang terdapat pada halaman 6-7 pada buku MANAJEMEN Teori, Kasus dan Solusi, karangan Irham Fahmi (2014)





# Kesimpulan

KESIMPULAN MATA KULIAH  
PERTEMUAN 1.